

Conseil en achats Optimisation des coûts Formation Accompagnement opérationnel

La lettre d'info des achats - Janvier 2009

Des formations sur-mesure adaptées au profil de votre société

Nous vous proposons des sessions de formation complètement personnalisées qui contribuent à améliorer les performances de vos équipes.

Nos formations contribuent à développer de nouvelles compétences, acquérir en peu de temps des pratiques, des méthodes et des outils répondant à des besoins d'initiation, de perfectionnement ou d'expertise.

➤ LE FORUM DES ACHATS

Formation :

La loi du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie, qui rentre en vigueur en ce début d'année 2010 entend améliorer l'accès à la formation des salariés les plus fragiles.

Plusieurs outils à la disposition des salariés :

➤ Le plan de Formation :

Trois types de formation sont visés : l'adaptation au poste de travail, les actions liées à l'évolution et au maintien de l'emploi, et les actions de développement des compétences.

➤ Le DIF :

Le droit individuel à la formation permet aux salariés disposant d'une certaine ancienneté dans leur entreprise de bénéficier de formations professionnelles rémunérées ou indemnisées, en dehors du temps de travail ou durant celui-ci. Tout salarié en CDI présent dans l'entreprise depuis au moins un an en bénéficie. La durée des droits acquis au titre du dispositif représente 20 heures par an. Le cumul des droits peut se faire sur six ans. Au-delà, le Dif se plafonne à 120 h. Tout salarié en CDI présent dans l'entreprise depuis au moins un an en bénéficie. Les salariés en CDD peuvent également en profiter.

➤ La période de professionnalisation :

il s'agit de formations pendant lesquels le salarié alterne des cours théoriques et des cours pratiques, lui permettant d'obtenir une nouvelle qualification, voire un diplôme.



Pourquoi s'appuyer sur l'expertise d'intervenants professionnels ?

- ✓ Pour effectuer une analyse optimisée de vos besoins en formation.
- ✓ Pour renforcer la gestion prévisionnelle de vos compétences.
- ✓ Pour déployer des formations spécifiques adaptées aux problématiques et attentes des sociétés.

